

- **司法試験経験者向けの無料就職セミナー**

内定取れない方の特徴

- ① 法律の勉強、資格取得のみにフォーカスを当ててしまう。
- ② 聞かれた質問に淡々と答えてしまう(同じ質問をしてなぜ合否が分かれるのか)
- ③ 応募する前に情報収集に過度な時間をかけてしまう。
- ④ 面接対策を全くしないで面接を受ける。
- ⑤ 携帯電話の留守録設定をしていない(メールの署名、名刺、御礼メール)。
- ⑥ 就職活動だけをしてしまう(社会人との触れ合い、TOEIC、未経験を経験、リフレッシュ)。

履歴書はプレゼン資料、市販の履歴書は使わない

市販の履歴書は使わず、自分オリジナルの履歴書を使う。

平成 年 月 日現在	
写真を貼る位置。 1.縦35~40mm。 横24~30mm。 2.本人写真から上。 ※写真を貼付した方が書類が通身料が高い。	
男・女	
電話 ()	
FAX ()	

学歴

スポーツ 体力面、団体での協調性をアピールできることを書いてください。
趣味 よくある他人からの評価
最近読んだ書籍 ビジネス本～小説まで幅広く記載してください。
現在、自己研鑽していること 語学、インターンシップ、ボランティアなどヒューマンスキルを高めるために実施していることを記載してください。
座右の銘

仕事への意気込み ※仕事への意気込みを含めて熱く語ることで、強いアピールになります(志望動機よりも抽象的に記載)。
志望の動機 志望動機は、企業様を当社から紹介させていただいた時点で記入してください。 文字数は最低 600 文字程度、書いてください。

志望動機作成のポイント

①企業分析よりも顧客分析

②自分（固定）→会社へのあてはめ（会社毎）、という流れで書く

ウェブ 画像 動画 地図 ニュース 書籍 Gmail その他

Google ニュース

ソニー

ニュース検索

ニュース検索オプション

ウェブ検索ではなく
ニュース検索

すべて
画像
ブログ

過去のすべてのニュース

1時間以内
24時間以内
1週間以内
1か月以内

関連度順
日付順

ソニー、音響エンジニア向けのヘッドホン 原音を忠実再現

日本経済新聞 - 18 分前

ソニーは11月10日、音響エンジニア向けヘッドホンの新機種「MDR-Z1000」を発売する。音を耳に届ける振動板を従来に比べ6倍硬くしたのが特徴。強い電圧がかかっても余計なぶれが起こりにくく、声や楽器などの原音をより忠実に再現できるという。...

[ソニー、61950円のプロ向けモニターヘッドホン「MDR-Z1000」](#) AV Watch

[ソニー、12390円の「MDR-ZX700」など民生向け4機種](#) AV Watch

[ソニーからスタジオモニター用の最高峰ヘッドホンが登場](#) ASCII.jp

[Phile-web - 日本経済新聞 \(プレスリリース\) 関連記事 8件](#)



MSN産経ニュース

日本でウォークマンの販売台数がアイポッドを逆転

ウォール・ストリート・ジャーナル日本版 - 2 時間前

木原氏は、1978年にソニーのカセット式の携帯音楽プレーヤー「Walkman(ウォークマン)」を発明した人物だ。ウォークマンはもとも、ソニーの共同創業者、盛田昭夫氏が、太平洋を横断する長い飛行機での移動時間中に、オペラを聴けるようにと開発されたものだった。...

[携帯音楽プレーヤー:競争新局面に 軽量・小型、新iPod 再攻勢受けるソニー](#) 毎日新聞

[8月にソニーがアップルに勝つ理由](#) YUCASEE MEDIA(ゆかしまedia)

[ソニーが高い・アップル追撃に期待](#) ストックステーション

[47NEWS - SankeiBiz 関連記事 158件](#)

最近のニュース
が表示される。

よくある自己PRの悪い例、良い例

悪い例:

- ① 私はロースクールおよび司法試験の受験を通して、論理的思考力、継続力、コミュニケーション能力を身に付けました。
 - ② 私は20名程のゼミにてゼミ長をさせていただいており、議論の活発化を促すためにメンバーとのコミュニケーションを増やすために飲み会などを企画し、結果、活発な議論を展開することが出来ました。
 - ③ ビジネス法務検定2級を獲得しました。
- ✓ 論理的思考力、継続力、コミュニケーション能力など抽象的な言葉を使ってしまう(リアリティがない)。
 - ✓ 数年間の経験をまとめて書くが故に抽象的になってしまう。
 - ✓ 今必要とされる人材をイメージできていない(資格取得について延々と書いてしまう)。

良い例:

- ① 株式会社〇〇の社員、〇〇省、経営者などの様々なバックグラウンドを持った方々とゼミを組み、ある日は●●●●というテーマについて活発に議論をさせていただきました。私は取りまとめ役として、元銀行員の方に経験談をできるだけ話していただきながら、一定の結論への導くことができました。
- ② 甲子園を目指して汗と泥にまみれた高校時代
- ③ 友人達からは「仏の池田」と呼ばれています

面接成功事例集

- ① おとなしく見られがちだが、趣味にギャップ(甲子園観戦、探検部)を見せて内定
- ② 司法試験の話に一切触れられず、「司法試験受験生っぽくないね」と言われて内定
- ③ 最初と最後の挨拶を意識して内定
- ④ キラーフレーズのみで勝負して内定
- ⑤ ダメ押しの御礼メールで内定

面接でよくある質問とその答え

- ① もう司法試験は受験しないのですか？
- ② なぜA社(同業他社)ではなく、当社を志望されたのですか？
- ③ 企業に就職するのならロースクールに進学する必要はなかったのではないですか？
- ④ 法務部内でどのような仕事をしたいのですか？
- ⑤ 10年後(5年後)どのような人材になっていたいのですか？
- ⑥ 学生時代、どのような時間の過ごし方をしていましたか？

まとめ

■ 採用される人材は、現状の企業が取り巻く環境にて「戦力」になりそうな人

- ① TOEICの点数を一点でも多く上げる。
- ② どの業界でどんな会社がどのような状況の下でどんなサービスを出しているのか日々、情報収集をする（日経産業新聞）
- ③ 企業分析だけでなく顧客分析もする。
- ④ 応募書類（履歴書、自己PR書）を作成しておく
- ⑤ 就職活動以外の時間を有意義にする。
- ⑥ 社会人と触れ合う（OBと会う、ボランティア、インターンシップ）
- ⑦ 企業が欲しがらる「人材像」を言えるようにしておく（人材になる）

法務部の仕事内容

契約書審査業務	<ul style="list-style-type: none"> ●ドラフトを読んで、リスクをシミュレーションをして、修正する。 ●営業部門が交渉した結果を契約書に落とし込む。
コンプライアンス業務	<ul style="list-style-type: none"> ●社内規程の整備、コンプライアンス研修等を通じて、日々の業務における法令違反リスクを除去する。
法律相談業務	<ul style="list-style-type: none"> ●実行しようとしている業務が、法令上問題ないか審査する。 ●法令上問題のある業務の代替案を提示して、修正する。
知的財産戦略	<ul style="list-style-type: none"> ●知的財産戦略にあわせて、法律相談業務、契約書審査業務を行う。
債権管理、回収	<ul style="list-style-type: none"> ●未払い顧客に対して、売掛金の回収を行う。 ●損金が発生しないように与信管理を行う。
取締役会	<ul style="list-style-type: none"> ●取締役会が法令、規程通り実施されているのか確認する。 ●招集通知、議事録を作成する。
株主総会	<ul style="list-style-type: none"> ●株主総会が法令、規程通り実施されているのか確認する。 ●招集通知、議事録を作成する。
訴訟対応業務	<ul style="list-style-type: none"> ●弁護士と連携して訴訟対応を行う。

More-Selectionsのインターンシップ制度

《インターンシップの概要》

電話営業、資料作成、新規事業の提案・企画・実行等を通して、PCスキル、コミュニケーション能力、提案力等の社会人としての基礎的なスキルを身につけることができます。

【日時】 週2回～5回 10:00～17:00の間で応相談

【交通費】 実費支給 ※経験を積んで頂くものであるため、お給料は支給しません。

《インターン生の声》

主に新規営業・現場マニュアル作り・PR政策の一環としてブログ開設を担当しています。スキルの面でいうと、電話の応対や文章の書き方等の社会人としての基本的なビジネスマナー、データ作成やパワーポイントでのマニュアル作りを通して、仕事に必要な一通りのパソコンスキルが身につきました。意識的な面でいうと、個人ではなく会社の一員として動いているという意識、仕事の効率性を考えることの大切さを学びました。ベンチャーカンパニーの常に新しく良いものを追求していく姿勢。やる気あふれる同世代の仲間。交流会を通じて他企業の方との繋がりも出来、将来の仕事を考える際の様々な刺激と視点を与えていただいています。自分のモチベーション次第でたくさんの収穫が得られる環境だと思います。(20代女性 旧司法試験受験者)

(インターン卒業生の進路) キャラクターライセンス企業／ベンチャー金融会社／研修・コンサルティング企業／ITベンチャー企業(未経験エンジニア)／半導体メーカー／司法修習／建設会社 他多数

《《お申し込み方法》》

●インターネット Legal Mapより

●お電話 0120-980-540(携帯電話:03-6423-7942)

